

ANKARA ÜNİVERSİTESİ  
SENATO KARAR ÖRNEĞİ

Karar Tarihi : 22/06/2012

Toplantı Sayısı : 344

Karar Sayısı : 2953

2953- İletişim Fakültesi, Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü Kadın Çalışmaları Anabilim Dalının ortak girişimi ile hazırlanan "Ankara Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı (TOCEEP)"nın aşağıda gösterilen şekliyle kabulüne oybirliği ile karar verildi.

ANKARA ÜNİVERSİTESİ  
TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ EYLEM PLANI (TOCEP)

Üniversitemiz çatısı altında görev yapan bilim insanları için akademik yaşamlarının başlangıcından bitimine kadar eşit fırsatların yaratılması, akademik yaşamda çeşitliliğin sağlanması, Üniversitemizin sorumluluğundadır. Ulusal ve uluslararası düzeyde öncü üniversitelerden biri olmanın gereği olarak Ankara Üniversitesi'nin yönetim anlayışı, akademik yetkinliğe dayanmanın yanı sıra, bilimin bütün alanlarında cinsiyet ayrımcılığını dışlayan, cinsiyetler arasında eşitliğin ve dengenin geçerli olmasını gözeterek etkin bir politika geliştirmek ve uygulamak yönündedir. Bu doğrultuda hazırlanan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı, kurumsal yapıda kadın ve erkek akademisyenler arasında beliren eşitsizliklere yol açan sorunların orta vadede üstesinden gelmek üzere bir kılavuz niteliğindedir. Toplumsal cinsiyet eşitliğini kurumsal düzeyde anaakımlaştırmak, her düzeydeki akademik konumda cinsiyetler arası eşitliği gözeterek nitelikli ve liyakata dayalı akademisyenleri üniversiteye kazandırmak, bilim kadınlarının yönetsel liderliklerinin önünü açmak ve kadınlara veya erkeklere görece 'kapalı' görünen bilim ve araştırma alanlarını dengeli bir yapıya kavuşturmak için belirlenen stratejik temel amaçlar ve bu amaçlar doğrultusunda planlanan merkezi eylemler aşağıda sıralanmaktadır:

**TEMEL AMAÇ 1:** Üniversitede toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısını yerleştirmek, bu yönde farkındalık ve duyarlılık kazandırmak için bilgilendirmeler yapmak ve enformasyon ağları kurmak: Farklı bilim dallarında cinsiyetler arası çeşitliliği destekleyecek bir kurum iklimi oluşturmak için öncelikle durum saptaması yapılacak; bu iklimi yaratacak bilgi paylaşımına, olumlu örnek oluşturan uygulamaların artırılmasına öncelik verilecektir.

**Merkezi Eylemler:**

- İdari ve akademik personele, toplumsal cinsiyet eşitliği doğrultusundaki bireysel ve kurumsal hak ve sorumlulukları konusunda farkındalık kazandırmak.
- Toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısını fakültelerin, bölümlerin ve anabilim dallarının hedefleri ve amaçlarıyla bütünleşik hale getirmek.
- Alanlara özgü cinsiyet eşitliği bakış açısını kazandıracak dersler verilmesi, varolan derslere modüller eklenmesi; ders materyallerinin ve içeriklerin hazırlanması.

- Kadınların toplum ve bilim ilişkisinin kurulmasında ve yenilik süreçlerinin yönetimindeki varlığını, kurumsal ve toplumsal ölçekte görünür kılmak.
- Kurumun toplumsal cinsiyet eşitliği açısından kültürel ve akademik göstergelerini içeren raporları düzenli hazırlayarak Ankara Üniversitesi kamuoyuna ve paydaşlarına duyurmak.
- Kariyerlerinde başarı kazanmış ve üst düzeydeki üniversiteli bilim kadınlarının ve kadın araştırmacıların deneyimlerinin üniversite kamuoyu ile paylaşılacağı platformlar ve etkinlikler düzenlemek.
- Ankara Üniversitesi'nin toplumsal cinsiyet eşitliği sağlama çabasını diğer üniversiteler için bir model haline getirmek amacı doğrultusunda YÖK Milli Eğitim Bakanlığı ve Yükseköğretim Kurulu desteğini sağlamak.

TEMEL AMAÇ 2: Üniversitenin çeşitli birimlerinin yönetimleri düzeyinde cinsiyet eşitliği bakış açısını bir yönetsel öncelik olarak kazandırmak ve kadın akademisyenlerin üst düzey akademik konumlardaki varlığını güçlendirmek: Üniversitenin cinsiyet eşitliği politikalarını ve eylemlerini desteklemesi, kadın akademisyenlerin üniversitenin her düzeydeki yönetim politikalarında ve stratejilerinde kendi varlıklarını örgütsel kültürle bütünleştirmeleri için hayati önem taşımaktadır. Böylelikle genç kuşak akademisyenlerin, akademik kariyerlerini sürdürülebilir kılacak kurumsal bir motivasyon da yaratılabilir. Kadınların yönetsel konumlara doğru ilerleyişlerinde artış, cinsiyet eşitliği uygulamalarının güçlenmesine yol açarak başarılı rol modellerini oluşturacak ve kadınların istihdam edileceği uygun yönetsel pozisyonlarla ilgili bilginin yaygınlaştırılmasına zemin teşkil edecektir.

#### Merkezi Eylemler:

- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planını hayata geçirmeye ve koordinasyona yönelik olarak Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Birimi'ni (TOCEB) kurmak.
- Üniversitenin cinsiyet eşitliği politikaları ve uygulamalarını takip ederek, üniversite yönetimine bu doğrultuda düzenli enformasyon akışı sağlamak. Cinsiyet eşitliği adına fakültelerin, bölümlerin ve anabilim dallarının özgül gereksinimlerini saptayarak öneriler geliştirmek. Bu doğrultuda yapılan iyileştirmeleri izleyerek üniversite kamuoyuna duyurmak.
- Kadın akademisyenlerin yönetsel konumlarda istihdamını desteklemeye odaklı bir yönetici gelişme programı hazırlamak; kadınların önüne akademik yaşamda çıkan çeşitli engellerle baş edebilmelerinin yollarını göstermek; kurumun yönetsel politikalarına nasıl ve hangi katkılarla dahil olacaklarına ilişkin danışmanlık sağlamak.
- Boşalan yönetici konumlarıyla ilgili bilgiyi dolaşıma sokarak, kadın akademisyenleri haberdar etmek.
- Üniversitenin kadın akademisyenlerinin kariyer planlamalarına danışmanlar/koçlar (mentor) eşliğinde destek olmak ve akademik yükseltme süreçleri ve başvurularla ilgili bilgilendirici etkinlikler ve atölye çalışmaları düzenlemek.

TEMEL AMAÇ 3: Üniversitede bazı fakülteler, yüksekokullar, bölümler ve programlarda akademisyenlerin toplumsal cinsiyet açısından daha dengeli biçimde yer almalarını sağlamak ve kadın akademisyenlere yönelik kurumsal kaynakları ve destekleri güçlendirmek.

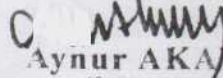


Merkezi Eylemler:

- Üniversitenin bazı akademik bölümlerinde ve alanlarında kadın akademisyenlerin sayısını ve başka bazı alanlarda da erkek akademisyenlerin sayısını arttırmak.
- Cinsiyet dengesi ve eşitliğinin sorunlu olduğu bilim alanlarında, eğitimin ilk basamaklarından bu yana geleneksel kodlardan ve cinsiyetçi işbölümünden kaynaklı yönelimleri tersine çevirmek için bu alanlarda çalışan kadın akademisyenlerin burs, araştırma desteği, araştırma fonlarından yararlanmaları amacıyla çeşitli uygulamaları devreye sokmak.
- Doktora ve sonrası akademik yaşamının başlarındaki kadın akademisyenler için koçluk/mentorluk sistemini kurmak ve araştırma fonlarından yararlanmalarını desteklemek.
- Kalıcı akademik konumlara ilerlemenin zor olduğu alanlarda kadın ve erkek akademisyenleri desteklemek.
- İş ve aile yaşantısı arasında denge kurabilmeleri açısından kadın ve erkek akademisyenlere yönelik yaşam desteklerini harekete geçirmek. Çocuk bakımıyla ilgili olarak ve özellikle tek başına çocuklarıyla yaşayan kadın ve erkek akademisyenlere yönelik kolaylaştırıcı uygulamalar geliştirmek ve devreye sokmak.

ASLININ AYNIDIR

22/06/2012

  
Aynur AKAY  
Genel Sekreterlik  
Şube Müdürü

